

## 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

一般財団法人 和進会

男女ともに全職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 4年 4月 1日 ～ 令和 9年 3月31日までの 5年間

2. 内容

目標1：引き続き、年次有給休暇の取得率を60%以上とする。

<対策>

- 令和 4年 4月 ～ 全職員の年次有給休暇取得率の調査
- 令和 4年 5月 ～ 有給休暇取得の現状を管理職へ周知する
- 令和 4年 6月 ～ 取得率の低い職員へ有給休暇取得促進を行う

■女性活躍に関する情報公表

項目	部署	実績値
1.採用した労働者に占める女性労働者の割合 (直近5年間)	総務	0%
	薬店	100%
	薬局	88%
	用達	72%
	ローソン	100%
2.労働者に占める女性労働者の割合	総務	100%
	薬店	100%
	薬局	88%
	用達	67%
	ローソン	68%
3.平均継続勤続年数 (かっこないは男性の平均勤続年数)	総務	6年
	薬店	9年
	薬局	1年(0年)
	用達	6年(6年)
	ローソン	6年(13年)
3.管理職に占める女性労働者の割合		33%
4.有給休暇取得率		66%